

tijekom veljače odobravamo
30% popusta na sve usluge



PrimoStudio
internet i grafički studio
www.primo-studio.net
095 847 35 49

INTERNET USLUGE:

Izrada statičkih internet stranica

Izrada CMS internet stranica

Izrada internet trgovina

Redizajn i održavanje internet stranica

Izrada FACEBOOK fan stranica

Napredna prilagodba za tražilice - SEO

Internet usluge - kvaliteta i Vaše zadovoljstvo ili u suprotnom vraćamo uplaćeni iznos.

GRAFIČKE USLUGE:

Dizajn vizualnih identiteta i logotipa

Dizajn brošura, letaka, mapa, kataloga...

Dizajn etiketa, naljepnica i ambalaža za proizvode

Priprema za tisk i tisk

S našom uslugom, garantiramo Vam da ćete dobiti **snažan identitet i profitabilne rezultate** koje očekujete.

ARHITEKTONSKE 3D VIZUALIZACIJE I IZRADA 3D MODELA PROIZVODA

Tražite kako do najveće mјere povećati učinak, snagu i kvalitetu vašeg projekta? Nudimo cijeli niz 3D vizualizacijskih usluga koje vam mogu pomoći prilikom prezentacije projekata. Posjedujemo kvalitetu i znanje da Vaš projekt prezentiramo na najvišem nivou!

- arhitektonske vizualizacije interijera i eksterijera
 - 3d modeli proizvoda
 - vizualiziranje prema potrebi.



**Kvalitetne usluge, prihvatljive cijene,
obročno plaćanje**

sli i o čemu pričaju, ono što ljudi otkrivaju i uče, ono što utječe na dijalog i nadahnjuje slike budućnosti, podrazumijeva se već u prvim pitanjima koja se pita-mo. Naša pitanja utječu na ono što ćemo naći, a ono što otkrije-mo (podaci) postaje lingvistički materijal, priče na temelju kojih će se zamišljati budućnost, raz-govarati se o njoj i izgrađivati je.

3. Poetički princip

Metafora hoće reći da su tvrt-ke kao otvorena knjiga, za razliku od, na primjer, stroja. Povijest tvrt-ke stalno piše više ljudi. Nadalje, prošlost, sadašnjost i budućnost beskonačni su izvori znanja, inspi-racije ili interpretacije, baš kao, na primjer, bezbrojne interpretativne mogućnosti u dobroj poeziji. Ono bitno što se podrazumijeva je da možemo proučavati goto-vo bilo koju temu vezanu za čo-vjekovo iskustvo, u bilo kojem čo-vjekovom sustavu ili organizaciji. Možemo se informirati o prirodi otuđenosti ili sreće, entuzijazma ili niskog moralu, učinkovitosti ili pretjerivanja u bilo kojoj tvrtki.

4. Anticipativni princip

Beskrjni ljudski kapital, koji imamo za pokretanje konstruk-tivnog razvoja tvrtke ili promje-ne u njoj, naša je kolektivna maštā i razgovor o budućnosti. Jedan od osnovnih teorema anticipativnog pogleda na život tvrtke je da ja-taj pogled slika budućnosti, koja ustvari vodi ono što bi se moglo nazvati sadašnjim ponašanjem bilo kojeg organizma ili tvrtke. Kao projektor koji preslikava film na platno, tako čovjekovi sustavi u svojim razgovorima te u meta-forama i jeziku, koje koriste, uvijek predviđaju horizont očekivanja. Na taj način budućnost se prenosi u sadašnjost kao pokretačka sila.

5. Pozitivan princip

Zadnji princip nije tako ap-straktan. Proizlazi iz godina isku-stva s Pozitivnim propitivanjem. Jednostavno rečeno, iz našeg iskustva znamo da su za razvoj i održavanje zamaha promjena, potrebne velike količine pozitiv-nog utjecaja i društvenog pove-

zivanja. Stvari kao nada, uzbuđe-nje, inspiracija, briga, prijateljstvo, osjećaj nužne svrhe i čista radost zajedničkog stvaranja nečega značajnog. Pokazalo se, da što pozitivnije pitanje koje si postav-ljamo na poslu zvuči, to će nasto-janje da se nešto promjeni biti du-goročnije i uspješnije. Ne pomaže ako počnemo propitivanje s gle-dišta kako riješiti problem. Učin-kovitiji smo ako duže zadržimo znatiželjni duh vjećnog početni-ka. Najvažnija stvar koju možemo napraviti je da izradimo i ukorije-nimo na bolji i katalitički način, bezuvjetno pozitivno pitanje.

Zašto funkcionira Pozitivno propitivanje?

Pozitivno propitivanje funk-cionira zato što tretira ljude kao ljude, a ne kao strojeve. Ljudi su društvena bića. Gradimo svoj identitet i svoje znanje u odnosu na druge. Znatiželjni smo. Volimo pričati priče i slušati priče. Kroz priče prenosimo svoje vrijedno-sti, vjerovanja i mudrost. Volimo učiti i koristiti na najbolji mogući način ono što smo naučili. Drago nam je kad oni, do kojih nam je stalo i oni koje poštujemo, imaju dobro mišljenje o nama. Pozitivno propitivanje pomaže liderima stvoriti prirodnu, čovječnu tvrtku bogatu znanjem, temeljenu na snagama, prilagodljivu, tvrtku u kojoj se uči i tvrtku koja se razvija.

Prema teoriji Pozitivnog pro-pitivanja tvrtke su, prije svega, centri ljudske povezanosti, a veze cvjetaju tamo gdje ima uvažavanja, kada ljudi jedni u drugima vide ono što je najbolje, kad dijele svoje snove i najveće bri-ge na pozitivan način, kad su povezani kao jedan, kako bi stvorili, ne samo nove svjetove, nego bolje svjetove. Brzina i uglavnom neformalan način širenja pozitivnog učenja sugerira sve veći osjećaj razočaranja u iscrpljenim teorijama promjene, osobito onima koje su ukorijenjene u pojmu ljudskog deficit-a. Pozitivno propitivanje sugerira određenu želju za radom s ljudima, grupama i tvrt-kama na konstruktivniji, pozitiv-niji, pa čak i duhovni način koji afir-mira život.